

彰化縣和美鎮戶政事務所105年度提升政府服務品質執行計畫

壹、計畫依據

依據104年4月7日院授發社字第10413004711號函頒「政府服務創新精進方案」暨彰化縣政府104年12月8日府計研字第1040424039號函頒「彰化縣政府105年度提升政府服務品質實施計畫」。

貳、計畫目標

提升本所為民服務品質，建立「服務性企業組織」，塑造專業、便民、高效率之服務形象；導入資訊流通運用觀點，促進政府資訊透明化，確保民眾知的權利與資訊使用權；創新整合各機關，提供多面向整合服務，達成簡政便民、親切、有禮、效率之目標。

參、實施對象

本所全體同仁及全體志工。

肆、計畫內容

第一線服務機關（單位）

實施要項	推動作法	完成期限	承辦單位	預期效益
一、提升服務品質，深化服務績效	(一)辦理服務場所內外環境、服務措施規劃(包括安全扶手、櫃台高度矮化、服務標示、申辦須知、等候設施、停車空間及宣導資料等)並綠化美化洽公環境。	105年12月	1、2股	辦理服務場所各項服務措施及綠美化，以提供民眾優質之洽公環境。推動性別主流化，落實兩性平等政策，設置哺(集)乳室(設靠背椅、置物台、緊急鈴...等)，彰顯本所為哺乳婦女提供貼心、優質及舒適的友善環境。
	(二)全面推行「辦公室全員自主清潔運動」，以維護辦公廳舍之美觀、整潔；並明確標示各項服務措施，如服務台、書寫桌、飲水	105年12月	1、2股	維持辦公環境舒適整潔，提升同仁之向心力與榮譽心。同時，服務人員均佩帶識別證，櫃台亦標示編號及服務人員姓名、職稱，並提供雙語標示服務。製作方向引導標示，方便民眾辨識。

	<p>機、公用電話、安全扶手等設施，適當規劃動線，符合民眾使用習慣。</p>			
	<p>(三)規劃由 1 股同仁擔任第一線服務工作，由 1、2 股同仁輪流服務台及引導，2 股同仁全力支援綜合櫃台服務，提供完善、便捷的諮詢服務；並排定輪值表，積極淮行走動式管理及服務，主動協助民眾申辦、導引服務。</p>	105 年 12 月	1、2 股	<p>每天由 1、2 股同仁輪值服務台及引導，提供諮詢服務及導引(含本所志工)，預計可選派至少 1 人次之輪值頻率，每週皆有不同之走動式服務人員，以樹立服務人員專業、親善及優質服務形象。</p>
	<p>(四)設置「博愛窗口」及「騰得快」，由輪值服務人員協助身心障礙者及行動不便之民眾申辦各項申請案件，提供貼心服務；並對於簡易案件如：戶籍謄本，能優先予以處理，減少民眾等候時間。</p>	105 年 12 月	1、2 股	<p>藉由專人協助，使身心障礙者及行動不便之民眾，獲得人性化之服務；並對於簡易案件能快速、優先地予以處理，減少民眾不必要的等候，立即消化現場擁塞的人潮，提升機關優質服務形象。</p>
	<p>(五)結合行政機關、社區、慈善團體等地方資源辦理各項推廣活動，或利用傳播媒體(包括「和美鎮訊」等)，積極宣導各項戶政法令及便民服務措施。</p>	105 年 12 月	1、2 股	<p>印製「為民服務工作手冊」宣導簿冊或資料袋、L 書夾，供民眾申辦戶籍登記案件之參考；並運用地方新聞媒體、辦理社區活動之機會，協助刊登最新戶政法令宣導資料及各項便民服務措施，並公告周知，以收宣導之宏效。</p>
	<p>(六)訂定「電話為民服務須知」、「服務禮儀及電話禮貌實施點」，加強辦理有關服務禮貌教育訓練。並實施不定期考核暨電話禮貌測試。</p>	105 年 12 月	1、2 股	<p>預計不定期電話禮貌測試可實施 12 次，透過平時考核及測試，將可促使同仁提升服務品質，爭取民眾認同及肯定。</p>

二、便捷服務程序，確保流程透明	(七)將新頒布之法規、解釋令函每月定期由股長作法令講解，充實工作人員法令知識；並定期舉行戶政法令測驗，測驗成績作為年終考核依據。	105年12月	1、2股	藉由主管人員法令彙整、講解，充實工作人員法令知識；並定期舉行戶政法令測驗，檢第一線服務人員法令之嫻熟度，以強化為民服務之效能。
	(一)設置綜合受理櫃台，提供一處收件全程服務措施，整合內部服務流程，加強櫃台人員處理各項申辦案件知能，縮短民眾等候時間。	105年12月	1、2股	整合內部服務流程，加強櫃台人員處理各項申辦案件知能，縮短民眾等候時間；並設立「騰得快」窗口，對簡易案件，如戶口名簿、戶籍謄本、印鑑登記及證明…等，專櫃優先受理，以縮短民眾等候時間。
	(二)定期檢討或研提意見簡化各項內部行政作業及申辦案件流程(包括簡化作業程序、擴大授權、採用定型申請書表、縮短辦理期限、簡化一次告知單格式、製作人民申請書表填寫範例等)至少1項。	105年12月	1、2股	簡化作業流程計1項，如將「委託書」及「同意書」2種書表格結合成1張，將各種申請類別直接套印在申請書上，民眾只需勾選申請類別即可，不僅簡化了承辦人申辦案件流程，也縮短了民眾辦理的時間。
	(三)年度內檢討、修訂標準化作業規範或戶籍登記申請須知至少1次。	105年12月	1、2股	定期檢討、修訂各類標準化作業規範及流程，除提供員工戶籍登記實務工作參據、簡化流程及減少錯誤外，並方便民眾參考運用。
	(四)運用自動化機具，提供網路申辦(包括戶籍謄本、戶口名簿、申請到宅服務、假日預約結婚登記)、法令查詢服務。	105年12月	1、2股	線上服務包括提供民眾申請書表下載，網路申請「戶籍謄本」、「戶口名簿」、「非上班時段線上掛失身分證」、「到宅服務」、「假日預約結婚登記」等服務。建立即時服務功能，將可提供24小時不打烊服務，提升服務品質與效率。
(五)辦理「戶籍資料異動跨機關服務」、	105年12月	1、2股	辦理「戶籍資料異動跨機關服務」、「彰化縣戶政N合一	

三、豐富服務資訊，促進網路溝通	<p>「彰化縣戶政 N 合一跨機關便民服務網」及「線上申辦系統」實施計畫</p>			<p>跨機關便民服務網」及「社福系統線上申辦」實施計畫，藉由機關棋向連結，建構資訊共享平台，凡受理民眾姓名變更、戶籍遷徙登記或出生登記，均協助民眾於各機關辦理個人基本資料之變更或請領生育補助金，以減少民眾財政負擔及往返奔波，以確保民眾權益。</p>
	<p>(六)推動電子化政府，除了實施公文電子交換及公文線上簽核作業，簡化行政流程外；並鼓勵民眾辦理自然人憑證，利用自然人憑證申辦電子謄本、綜合所得稅、國家考試報名、及格證書補發…等多項措施，有效簡化申請書表，提升行政效能與服務品質。</p>	105 年 12 月	1、2 股	<p>為推動公務機關無紙化政策，本所目前已與他機關實施公文電子交換及公文線上簽核作業，推動行政流程簡化、公文全程電子化，進而提升行政效能與服務品質。同時加強跨機關資訊平台之連結，便利民眾查詢相關資料，擴大政府資訊流通共享之效益，達成「多用網路、少用馬路」的目標。</p>
	<p>(一)網站資訊規劃提供人性化之進階檢索方式，遵循相關規範標示電子資料，便利民眾使用。</p>	105 年 12 月	2 股	<p>網站資訊內容提供人性化之進階檢索服務，以達到「多用網路、少用馬路」之目標。</p>
	<p>(二)訂定「網頁管理要點」，並指派專人負責維護本所網站資訊內容並予及時更新，加強跨機關(如地政、地方稅務局、社政等)資訊平台之連結，提升資訊流通共享。</p>	105 年 12 月	1、2 股	<p>網站資訊內容及時更新，並加強跨機關資訊平台之連結，如「線上申辦」系統實施計畫，結合戶政與社政單位，便利民眾查詢相關資料及申請各項福利措施，擴大政府資訊流通共享之效益。</p>
<p>(三)本所網站，將繼續加強規劃網頁內容，豐富各項資訊內容，便利民眾各項資料傳輸，並請專人管理維護。</p>	105 年 12 月	2 股	<p>網站資訊提供多樣性檢索方式，增加網頁資訊範圍，豐富各項資訊內容，便利民眾使用。</p>	

四、創新服務方式，整合服務資源	(四) 賡續推動網站(線上)申辦業務及服務項目(如：戶口名簿、戶籍謄本、到宅服務、假日預約結婚登記等)，擴展網站申辦服務量及安全性。	105年12月	1、2股	網站上設立線上申請，方便民眾透過網站申請戶口名簿、戶籍謄本、到宅服務、假日預約結婚登記等，節省民眾申辦等候時間。
	(五) 網站設置「主動公開資訊專區」，如：施政計畫、業務統計、預算決算書、法律及行政規則、本所組織、職掌及聯絡資訊…等，供民眾上網流覽各項資訊，以滿足民眾知的權利。裝置電子郵件信箱，網路首頁登載「資訊安全及隱私權政策聲明」，並確實執行。	105年12月	2股	落實政府資訊公開理念，主動提供民眾電子參與管道及管理規範，公開相關法令及重要政策資訊，以滿足社會大眾知的權利。規劃相關隱私權保護機制，讓民眾明瞭各項保護隱私權之作法，保障民眾之權益。
	(一) 藉由民眾及輿論回應機制，檢討現有為民服務工作，並主動發現服務遞送過程問題，規劃創新服務。	105年12月	1、2股	針對民眾需求，利用創新手法，設計首創性或改良性服務措施，提升服務產出附加價值及便民程度。
	(二) 推動民間團體、退休人員、學生或一般民眾擔任志工。	105年12月	1、2股	本所利用暑期推動學生或一般民眾擔任志工，協助諮詢及服務工作，以提升服務效率。
	(三) 委託民間企業、專業團體，定期保養各項事務機器。	105年12月	1、2股	保持事務機器之最佳性能，增進工作效率。
	(四) 運用社會資源(里、鄰長或社區活動)協助宣導戶政法令及最新戶政訊息。	105年12月	2股	妥善運用社會資源(里、鄰長或社區活動)，協助辦理戶政法令宣導，充分滿足民眾知的權利。
	(五) 提供法律諮詢轉介	105年12月	1、2股	妥善運用社會民間資源或跨

	<p>服務：設立「法律諮詢視訊服務」，於每星期一、三、五上午 9 點至 11 點 30 分，由縣府法律顧問透過本所視訊服務提供法律之專業諮詢或主動轉介有法律諮詢需求之民眾，至和美鎮公所於每星期一上午 9 點至 11 點，由法律顧問提供諮詢服務。</p>			<p>機關資源整合服務，協助民眾獲得法律諮詢服務，順利解決民眾疑難問題。</p>
	<p>(六) 訂定「戶政法令諮詢小組實施要點」，成立「戶政法令諮詢小組」，不定期召開會議，對不合時宜之法令規章，提出修訂或廢止之研究發展意見，供上級參考。對上級函頒之法規、解釋令函由專人辦理分類彙整，並影印裝訂成冊，以利同仁查閱。</p>	105 年 12 月	1、2 股	<p>主動檢討執行業務所發現之問題，並提供具體意見向上級反映。由專人負責法令彙編，分類彙整上級函頒之法規、解釋令函等；並建立內部區域網路分享，便利同仁利用辦公室電腦查閱，以提升行政處理效率。</p>
	<p>(七) 本所提供 Wi-Fi 無限上網服務，透過現代科技，讓洽公民眾在公共場所也能享受如家一般的網路便捷服務，高度滿足現今民眾對網路資訊之需求。</p>	105 年 12 月	1、2 股	<p>提供 Wi-Fi 無限上網服務，讓辦公成為友善優質環境，進而營造網路「無遠弗屆」的環境。</p>
	<p>(八) 積極配合上級政策，協助外交部針對申辦首次護照者辦理「人別確認」、彰化縣政府清明節掃墓服務，並代彰化縣社會處對於出生者發放生育補助金。</p>	105 年 12 月	1、2 股	<p>運用跨機關整合等方式，透過資訊系統或作業流程串接，辦理「人別確認」，並積極配合上級政策：如代彰化縣社會處發放生育補助金，提昇為民服務品質。</p>

伍、管制考核

一、執行計畫內容及管考作為：

本所依據彰化縣政府 104 年 12 月 15 日府民戶字第 1040431965 號函制定本所「105 年度提升政府服務品質執行計畫」，執行計畫內容分為計畫目標、計畫內容、計畫推動作法、計畫管制作為。依訂定計畫確實執行，以提高行政效率，增進服務績效，達成全面提升服務品質目標。並在縣府的監督指導下，由主任、秘書、股長分別督導各承辦人處理各項戶政業務，主要措施如下：

- (一)編製工作手冊：依據彰化縣政府暨所屬機關處理人民申請案件項目辦理期限彙編民政（戶籍）類部分，釐訂本所戶籍案件處理時限表，將工作手冊分發各承辦人依照辦理。且每月由股長以受理件數管制表掌控承辦案件之速度與品質，每半年並依據各承辦人處理文件統計數字加以考核獎懲。
- (二)勵行督導考核制度：在戶籍登記方面，每日於綜合服務窗口受理後即責由三位資深同仁逐件審核，並註記維護記錄簿以減少錯誤；另由主任、秘書、股長每日針對各項戶籍登記申請書抽核，將成果登記在抽核記錄簿。務必把錯誤率減低，以達零缺點的目標；在督導考核的過程中若有錯漏，迅即洽請各該承辦人更正維護之。
- (三)實施民意調查：依本所擬訂「民意調查作業實施計畫」，由專人不定期實施民眾意見調查，以瞭解民眾對戶政事務之需求；並作民調分析報告以測知民眾對承辦人作業的滿意度及本所的服務態度是否合宜，以作為檢討考核的依據。
- (四)所務會議及法令宣導：為使本所工作人員能全力投入，積極主動受理戶籍業務，達盡善盡美的境界，每月舉辦所務會議，由主任主持，就上級指示及其他工作上、生活上應注意事項宣達；二位股長除就各該股之業務予以檢討外，並就法令及戶政案例加以檢討宣導，以達主管與同仁面對面雙向溝通，發揮群策群力和衷共濟之團隊精神，使每一個成員均有榮辱與共，為人民謀求最佳服務之使命感。
- (五)各項重點工作計畫：對於專案性業務，均依照其性質緩急輕重，擬訂工作計畫，詳訂各項工作進度及執行工作者，諸如「彰化縣戶政 N 合一跨機關便民服務網」、「社福系統線上申辦實施計畫」、「辦理首次護照人別

確認暨代辦護照服務」、「Wi-Fi 無限上網服務」、「推動以悠遊卡繳納規費支付平台措施」、代彰化縣社會處發放生育補助金等。除工作人員按工作進度確實執行外，均由主任、秘書、股長分別予以督導考核，隨時督導抽查各項計畫之工作進度，如期完成，再以嚴密的考核，確實掌握工作成果，提供民眾更便捷、快速的服務。

二、稽核制度建立情形：

- (一)建立內部稽核制度，各項業務計畫之執行成效均列入平時考核範圍，並作為年終考績之參據。
- (二)加強戶役政資訊系統稽核作業，由系統稽核人員定期抽測承辦人員辦理案件有無異常，並作成紀錄。
- (三)主管人員對各項辦理業務每月抽核。
- (四)服務人員承辦案件的正確率，分由內部專人審核後，由股長、秘書、主任抽核。本所另設有戶籍資料維護紀錄簿及戶籍申請案件抽查紀錄簿詳加列管。
- (五)設置民眾意見箱，蒐集民眾反映之意見，作為檢討、改進之參考。
- (六)人民陳情案件設立人民陳情（申請）案件列管表，專案列管。

三、本執行計畫考核作業如下：

- (一)平時考核：配合彰化縣政府「提升服務品質考核工作計畫」辦理為民服務不定期考核。
- (二)年度考核：配合彰化縣「政府服務品質獎」，辦理評獎受審作業。

陸、績效評估

一、積極推動服務人員為民服務的考核與獎懲：

- (一)主任等不定期加強查核為民服務工作的績效，對特優人員加以表揚及獎勵，對特差者也應予以相當的懲處，使勤者獲得鼓勵，惰者自我警惕。
- (二)建立建議制度，鼓勵員工積極研究發展，並依其建議及研究發展成效，經由公平的評估之後，給予適當的獎勵；對於員工有重大貢獻時，適時給予公開表揚，以提振其積極向上的志氣及動力。
- (三)實施公文線上簽核作業，增進公文處理效率，採雙面列印以減少紙張

浪費，讓精確速的公文處理作業方式成為為民服務、響應全球環保的助力。

(四)檢討修正不合時宜的法令規章或工作項目，使民眾申辦手續簡化、程序便捷，免除民眾洽公時不必要之麻煩，減少戶政同仁在為民服務工作上之限制。

(五)實施工作輪調，擴大員工專業領域：為使工作同仁學習多樣化，工作不致過於單調呆板，實施定期工作輪調，可常保有對工作的新鮮感，對員工而言，可以學得更多、更豐富。對機關組織而言，經常訓練新人，發揮計畫培育人才的功能。

二、年度績效報告及評核：

(一)年度結束後，各承辦單位應依原定之評估方式與標準檢討執行績效，就目標達成情形進行檢測，依年度施政計畫原訂之衡量指標、具體評估方式及衡量標準逐項分析評核，檢討年度績效目標執行成果。各承辦單位在完成自評後並將施政績效執行成果檢討報告，依行政程序函報彰化縣政府備查以接受考評。

(二)依據施政績效執行成果檢討，改善內部流程，促進組織成員的學習與成長，達成施政目標，並藉由評估結果提供改進服務品質之參據。

柒、本計畫如有未盡事宜，得依實際需要修正或另行補充規定。